

# PEER LEARNING WORKSHOP FÜR UNTERNEHMEN

FABIENNE FLEISCHMANN

E-Mail: [kontakt@leichtsinn.coach](mailto:kontakt@leichtsinn.coach)

Website: [www.leichtsinn.coach](http://www.leichtsinn.coach)



EINLEITUNG

# PEER LEARNING IM CHANGE



Viele Unternehmen stehen aktuell vor demselben Spannungsfeld:

Der **Veränderungsdruck steigt** – gleichzeitig **sinken Budgets, Zeit und Kapazitäten** für klassische Weiterbildung.

Neue Kompetenzen werden schneller benötigt, als Trainings konzipiert, gebucht oder durchgeführt werden können.

Gleichzeitig ist **das meiste benötigte Wissen bereits im Unternehmen vorhanden**: verteilt über Teams, Rollen, Erfahrungsstufen – aber nicht systematisch nutzbar.

Genau hier setzt Peer Learning an.





## WAS IST PEER LEARNING?

Peer Learning ist eine Form des Lernens, bei der sich Lernende gegenseitig beim Erwerb von Wissen und Fähigkeiten unterstützen. Anders als beim traditionellen (formalen) Lernen, das oft von einer Lehrkraft angeleitet wird, basiert Peer Learning auf der Interaktion und Zusammenarbeit zwischen den Lernenden selbst.

**Kurz: Peer Learning bedeutet, dass Lernende gemeinsam lernen und sich gegenseitig unterstützen.**



Mit- und voneinander lernen & Erfahrungen austauschen



Sich gegenseitig unterstützen & kollaborativ Lösungen für Probleme finden



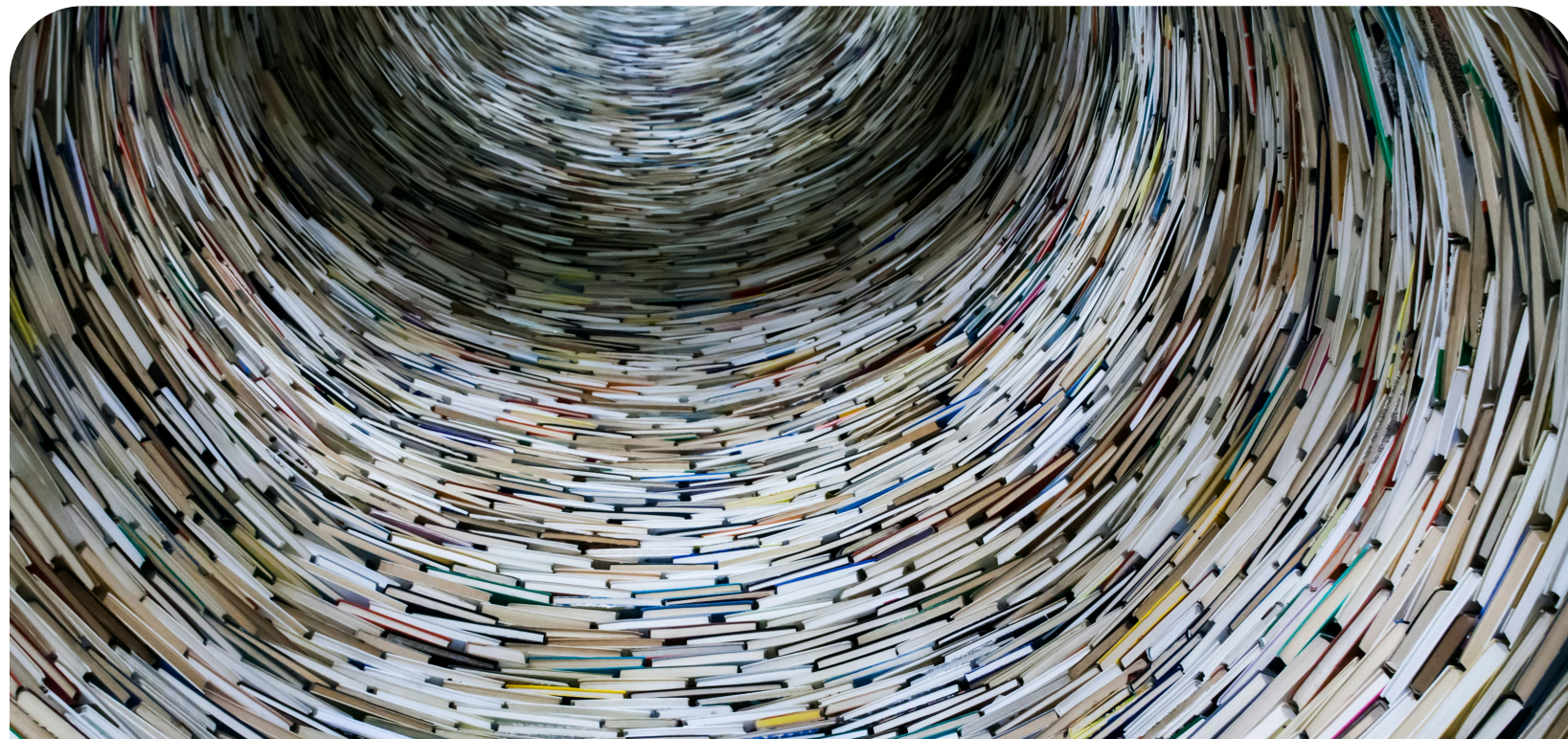
Reflexions-, Feedback- und Experimentierräume öffnen



## WENN MEIN UNTERNEHMEN WÜSSTE WAS MEIN UNTERNEHMEN WEISS.

Dieser Satz kursiert in vielen Unternehmen.

Peer Learning kann den Wissenstransfer zwischen den Erfahrungsträger\*innen in einer Organisation fördern.



1. Peer Learning erleichtert den Wissenstransfer im Unternehmen
2. Mitarbeitende werden zu Wissensvermittlerinnen
3. Schneller Kompetenzaufbau ohne lange Trainingsentwicklungszyklen
4. Zugang zu wertvollen Wissen für ALLE unabhängig von Trainingsbudgets
5. Peer Learning fördert Generationenaustausch und gutes Offboarding



# PEER LEARNING USE CASES

## WISSENSSICHERUNG BEI FLUKTUATION

Erfahrungswissen geht durch Kündigungen oder Ruhestand verloren. Peer Learning sichert Wissen durch strukturierten Austausch. Abhängigkeiten von Einzelpersonen werden reduziert.

Ziel: Kontinuität und schnelleres Einarbeiten.

## FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

Führungskräfte stehen unter hohem Entscheidungsdruck. Coachingbudgets und Zeit sind begrenzt. Peer Learning ermöglicht kollegiale Fallberatung.

Ziel: mehr Handlungssicherheit im Führungsalltag

## ONBOARDING & PRODUKTIVITÄT

Neue Mitarbeitende brauchen lange bis zur Wirksamkeit. Führungskräfte sind im Onboarding stark gebunden. Peer Learning vernetzt New Hires und Erfahrungswissen.

Ziel: schnellere Produktivität und Orientierung.

## TRANSFORMATION OHNE TRAININGSBUDGET

Neue Arbeitsweisen müssen umgesetzt werden. Formale Trainings sind kaum möglich. Peer Learning ermöglicht Lernen.

Ziel: Akzeptanz und nachhaltige Umsetzung.





# ÜBER MICH

Seit über 15 Jahren begleite ich Teams und Führungskräfte in Veränderungs- und Belastungssituationen. Ich habe Peer-Learning-Programme und -Plattformen aufgebaut und moderiere praxisnahe Peer-Learning-Formate wie Learning Circles, Panels, Fishbowls und Interviews.

Als systemische Beraterin verbinde ich fundiertes Methodenwissen mit breiter Praxiserfahrung aus HR, Leadership und Business. Meine Motivation ist es, Organisationen durch Peer Learning auch in unsicheren Zeiten handlungsfähig zu halten.

*Fabienne Fleischmann*





SCHNELLER EINSTIEG

# PEER LEARNING DISCOVERY WORKSHOP

Der Workshop adressiert akute Unternehmensherausforderungen wie Zeit-, Budget- und Kompetenzengpässe, indem vorhandenes internes Wissen systematisch nutzbar gemacht wird.

Ihr erhaltet sofort umsetzbare Lösungen, ohne zusätzliche Trainingsbudgets oder lange Konzeptphasen.

**1 Tag oder ½ Tag**  
**On-site oder Online**

## Ziel dieses Workshops

In diesem Workshop geht es nicht um Theorie oder langfristige Programme.

Sondern darum,

- Peer Learning erlebbar zu machen
- konkrete Anwendungsfälle aus eurem Unternehmen zu bearbeiten
- und umsetzbare Piloten zu entwickeln, die kurzfristig Wirkung zeigen.

Vom akuten Problem zur praktikablen Lösung – mit dem Wissen der eigenen Organisation.

Bei Bedarf ergänzt durch Wissen von Branchen-Expertinnen und Experten.





FABIENNE FLEISCHMANN

# JETZT ANFRAGEN

E-Mail: [kontakt@leichtsinn.coach](mailto:kontakt@leichtsinn.coach)

Mobil: +491721757746

Website: [www.leichtsinn.coach](http://www.leichtsinn.coach)

